

CODE OF CONDUCT 2023

**SCHWEICKERT**  
VON STROM BIS IT

**SCHWEICKERT**  
BAUT ZUKUNFT.  
NACHHALTIG.

# INHALT

1. Vertrauen schaffen
2. Gutes fördern
3. Transparenz leben
4. Daten schützen
5. Wertvoll handeln

UNSERE  
UNTERNEHMENSLEITUNG

**Ralf Schweickert**  
Geschäftsführer



# VORWORT

## Liebe Leserinnen und Leser:

### **Gemeinsam Verantwortung übernehmen**

Das ist das Ziel und innerste Wesen des Code of Conduct. Ein Verhaltens- und Ethikkodex für Schweickert, kurz Kodex, den alle Mitarbeiter:innen kennen, verinnerlichen und ihrem täglichen Handeln zugrunde legen. Darin finden sie einen verlässlichen Orientierungsrahmen, der nicht nur gesetzlichen, sondern auch ethischen und gesellschaftlichen Anforderungen gerecht wird.

### **Ein Kodex für alle**

Der Code of Conduct spricht alle Geschäftsbereiche und Hierarchieebenen gleichermaßen an – die Unternehmensleitung ebenso wie alle Mitarbeiter:innen. Dabei stellt der Kodex keine eigenständige Rechtsgrundlage dar, sondern hat neben seiner ethischen und gesellschaftlichen eine weitreichende wirtschaftliche Bedeutung: Langfristig wird Schweickert nur dann wettbewerbsfähig bleiben,

wenn das Unternehmen seiner Verantwortung gerecht wird – gegenüber Kund:innen, Anteilseigner:innen, Wettbewerber:innen, Geschäftspartner:innen, den Aufsichtsbehörden und nicht zuletzt den eigenen Mitarbeiter:innen.

### **Verlässliches Regelwerk**

Der Code of Conduct ist das feste Fundament, auf das der Erfolg von Schweickert baut. Heute und in Zukunft.

ES IST EINE WERTVOLLE & WICHTIGE BOTSCHAFT AN UNS ALLE, DIE BEDEUTUNG DIESES KODEX ZU VERINNERLICHEN UND IHN ALS GRUNDLAGE UNSERES TÄGLICHEN HANDELNS ZU VERSTEHEN.



**Ralf Schweickert**  
GESCHÄFTSFÜHRENDER  
GESELLSCHAFTER

VERTRAUEN  
SCHAFFEN



”

**VERANTWORTUNG STÄRKEN** UND MENSCHEN  
FÖRDERN – DAFÜR SETZEN WIR UNS EIN. “

**Claudia Schmidt**

Abteilungsleiterin People & Talent

# VERTRAUEN SCHAFFEN

## Integrität & Zusammenarbeit

Integres Verhalten jedes Einzelnen ist die Grundvoraussetzung für vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit. Schweickert und ihre Mitarbeiter halten das jeweils geltende Recht ein. Schweickert sensibilisiert und fördert ihre Mitarbeiter, damit sie verantwortungsvoll und im Einklang mit den bestehenden gesetzlichen Vorschriften handeln.

Schweickert stellt sicher, dass sich die Mitarbeiter über die relevanten Rechtspflichten, Anweisungen, Richtlinien, Rahmenbedingungen und lokalen Anforderungen informieren und diese einhalten können. Jeder Mitarbeiter muss sich bei Wahrnehmung seiner Aufgaben für Schweickert professionell und angemessen in der Öffentlichkeit verhalten. Außerhalb seiner Aufgaben soll er sich bei seinem Verhalten über mögliche Konsequenzen für Schweickert bewusst sein. Das gilt auch für die Teilnahme und Mitgliedschaft in sozialen Netzwerken (z.B. Facebook, Twitter etc.) und Äußerungen im Internet. Das Verhalten der Mitarbeiter kann immer Schweickert zugerechnet werden und damit den internen und externen Ruf prägen.

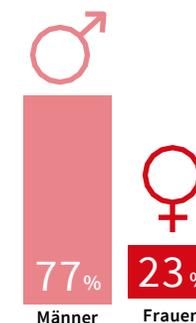
MITARBEITER:INNEN  
BEI SCHWEICKERT

278

KOLLEG:INNEN  
IN WALLDORF

72

KOLLEG:INNEN  
WELTWEIT



BESCHÄFTIGTE  
BEI SCHWEICKERT

# VERTRAUEN SCHAFFEN

## Gegenseitiger Respekt & Toleranz

Respekt, Toleranz und Chancengleichheit prägen den Anspruch an das Arbeitsumfeld in der Schweickert.

Interessen und Rechte der Mitarbeiter werden berücksichtigt und jede Art von Diskriminierung oder Benachteiligung wird in der Schweickert und im Verhältnis zu Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten oder sonstigen Personen in keiner Weise akzeptiert. Dies gilt insbesondere für Diskriminierungen oder Benachteiligungen wegen der Hautfarbe, des Geschlechts, der Herkunft, des Alters, der Religion, einer Behinderung, des Familienstands, der sexuellen Orientierung oder der Staatsangehörigkeit.

Verfassungsfeindliche Inhalte oder Bestrebungen von Organisationen, die die oben genannten Werte nicht respektieren, werden nicht toleriert. Die Zusammenarbeit mit derartigen Organisationen oder Personengruppen wird ausgeschlossen.

Die Einhaltung dieser Werte erwartet Schweickert auch von ihren Kunden und Geschäftspartnern.

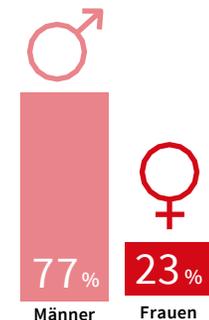
MITARBEITER:INNEN  
BEI SCHWEICKERT

278

KOLLEG:INNEN  
IN WALLDORF

72

KOLLEG:INNEN  
WELTWEIT



BESCHÄFTIGTE  
BEI SCHWEICKERT



GUTES  
FÖRDERN

”

WIR ÜBERNEHMEN **UNTERNEHMERISCHE**  
**VERANTWORTUNG FÜR EINE BESSERE WELT –**  
FÜR HEUTE, MORGEN, ÜBERMORGEN. “

**Matthias Reimann**

HEAD OF INTERNATIONAL BUSINESS

# OFFENE UNTERNEHMENSKULTUR

## Umgang mit Mitarbeitende

n

Schweickert ist ein verantwortungsvoller Umgang mit ihren Mitarbeitern wichtig. Eine faire Unternehmenskultur, die sich durch einen respekt- und vertrauensvollen Umgang sowie gegenseitige Wertschätzung aller Mitarbeiter zeigt, ist die Basis für geschäftlichen Erfolg. Die Führungskräfte müssen sich ihrer besonderen Verantwortung für die Einhaltung dieser Werte und ihrer Vorbildfunktion bewusst sein. Schweickert bietet den Mitarbeitern verschiedene Möglichkeiten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erreichen. Die Einhaltung von Arbeitsschutz und Arbeitssicherheitsvorschriften ist unabdingbar.

## Verantwortung für morgen

Schweickert bekennt sich zu seiner Verantwortung für ökologische, ökonomische, soziale und gesellschaftliche Themen in allen Bereichen ihrer geschäftlichen Aktivitäten. Die Schonung wertvoller Ressourcen beginnt im eigenen Betrieb durch die konsequente Beachtung und Verbesserung des Umweltschutzes und die Vermeidung von negativen Auswirkungen auf die Umwelt. Zwangsarbeit, gebundene Tätigkeiten, Arbeiten als Verpflichteter oder unfreiwillige Gefängnisarbeit kommen nicht zum Einsatz. Jede Tätigkeit erfolgt freiwillig.



2019

**führt Schweickert  
das Unternehmen  
klimaneutral**



1300t

**CO WERDEN  
JÄHRLICH  
KOMPENSIERT.**

**3 GLOBALE  
KLIMAPROJEKTE**  
werden in Indien, Mali  
und Uruguay gefördert.

# OFFENE UNTERNEHMENSKULTUR

## Kinderarbeit und Ausbildung

Kinderarbeit darf auf keiner Fertigungsstufe eingesetzt werden. Als „Kinder“ gelten alle beschäftigten Personen unter 15 Jahren (bzw. 14 Jahren, wenn das Gesetz des jeweiligen Landes dies zulässt), in einem unter dem für die Erfüllung der Schulpflicht vorgeschriebenen Alter oder unter dem Mindestalter für eine Beschäftigung im jeweiligen Land, je nachdem, welches das höchste ist. Rechtmäßige Ausbildungsprogramme, die allen Gesetzen und Vorschriften entsprechen, werden unterstützt. Mitarbeiter unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten ausführen und können unter Berücksichtigung der Ausbildungsanforderungen von Nachtschichten befreit werden.

## Nachhaltigkeit und ethische Verantwortung

Nachhaltigkeitsaspekte und ethische Verantwortung sind in der Schweickert auch maßgebend, wenn es um die Beurteilung von Geschäftsbeziehungen und die Bewertung und Durchführung geschäftlicher Transaktionen geht. Schweickert engagiert sich insbesondere in sozialen Projekten wie auch in der regionalen Jugend- und Sportförderung. Mitgliedschaften, Spenden und Sponsoring werden in der Schweickert strikt voneinander getrennt.



2019

führt Schweickert  
das Unternehmen  
klimaneutral



1300t

CO WERDEN  
JÄHRLICH  
KOMPENSIERT.

3 GLOBALE  
KLIMAPROJEKTE  
werden in Indien, Mali  
und Uruguay gefördert.

TRANSPARENZ  
LEBEN



”

**FAIRNESS & VERTRAUEN:** WIR SETZEN  
AUF EINE VERLÄSSLICHE ZUSAMMENARBEIT NACH INNEN  
UND AUSSEN.

**Yosef Nesirat**

HEAD OF IT SALES & IT OPERATIONS

“

# TRANSPARENZ LEBEN

## Unabhängig aus Überzeugung

### **Korruption und der Umgang mit Geschenken**

Jede Art von Korruption, Bestechung, Betrug und sonstige strafbare Handlungen sind für die Schweickert und ihre Mitarbeiter inakzeptabel. Die Verhinderung, Aufdeckung und Verfolgung dieser Tatbestände ist sicherzustellen. Hierzu trägt jeder Mitarbeiter durch sein integres Verhalten bei. Geschäftliche Entscheidungen werden unabhängig und nur aufgrund von objektiv nachvollziehbaren und transparenten Kriterien getroffen. Die Mitarbeiter von Schweickert sind angewiesen, zu keiner Zeit von Leistungspartnern oder anderen, die in geschäftlicher Beziehung mit dem Unternehmen stehen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen anzunehmen, die nicht nachweislich von geringem Wert sind. Wir erwarten von unseren Leistungspartnern, dass sie den Mitarbeitern und Vertretern der Schweickert keine Dienstleistungen, Geschenke oder

sonstige Vorteile anbieten oder gar zukommen lassen, die in irgendeiner Form das persönliche Verhalten unserer Mitarbeiter hinsichtlich der Entscheidung für oder gegen einen Leistungspartner beeinflussen. Umgekehrt wird die Schweickert gegenüber Geschäftspartnern nicht anders agieren. Hiervon ausgenommen sind die Gewährung und die Annahme von Essens- bzw. Veranstaltungseinladungen in einem angemessenen bzw. geschäftsüblichen Rahmen.

Sollten der Schweickert Verstöße im Zusammenhang mit Korruption und anderen strafbaren Handlungen bekannt werden, wird diesen gewissenhaft nachgegangen. Sollten sich die Verdachtsmomente erhärten, können arbeitsrechtliche Konsequenzen gezogen werden und strafrechtliche Folgen eintreten.

  
JAHR 2022  
**430**  
KUNDEN

  
**60**  
JAHRE  
begleiten wir  
Kunden von  
**STROM BIS IT**

# TRANSPARENZ LEBEN

## Ihr verlässlicher Ansprechpartner

### Interessenskonflikte

Interessenskonflikte, die in zahlreichen Situationen des Geschäftsbetriebs entstehen können, werden innerhalb der Schweickert durch organisatorische Vorkehrungen sachgerecht gehandhabt. Ein nicht angemessener Umgang mit Interessenskonflikten gefährdet den Ruf der Schweickert und birgt die Gefahr vertragsrechtlicher Sanktionen und eines damit verbundenen Vertrauensverlusts bei den Kunden. Sollten Interessenskonflikte nicht vermeidbar sein, werden sie offengelegt. Schweickert achtet bei nicht vermeidbaren Konflikten auf einen verantwortungsvollen und angemessenen Umgang mit diesen Konflikten im Interesse der Geschäftspartner.

### Kommunikations- und Informationspolitik

Die Kommunikations- und Informationspolitik der Schweickert ist fair und verbindlich. Informationen über Schweickert und ihre geschäftlichen Aktivitäten werden entsprechend den gesetzlichen Verpflichtungen weitergegeben. Gesetzliche Mitteilungspflichten werden umfassend erfüllt. Hinweise und Beschwerden über eventuelle Missstände innerhalb der Schweickert werden ernst genommen sowie umgehend und unvoreingenommen geprüft. Entsprechende Maßnahmen werden sofern erforderlich veranlasst. Schweickert kooperiert mit Aufsichts- und Ermittlungsbehörden und unterstützt deren Arbeit uneingeschränkt.

  
JAHR 2022  
**430**  
KUNDEN

  
**60**  
JAHRE  
begleiten wir  
Kunden von  
STROM BIS IT

# DATEN SCHÜTZEN



”

MODERNE **ARBEITSWELTEN & INFORMATIONSSICHERHEIT** GEHÖREN ZUSAMMEN – UND BIETEN IMMENSE ENTWICKLUNGSCHANCEN. “

**Christian Berg**

INFORMATIONSSICHERHEITSBEAUFTRAGTER

# DATEN SCHÜTZEN

Mit Sicherheit  
vertrauenswürdig

## Datenschutz mit modernsten Mitteln

Im Geschäftsalltag werden regelmäßig IT-Systeme genutzt und Daten verarbeitet. Hierbei sind geeignete Sicherheitsvorkehrungen (Passwörter, zugelassene Technologien und lizenzierte Software) erforderlich, die den Schutz geistigen Eigentums und persönlicher Daten gewährleisten. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann schwerwiegende Folgen haben, wie Datenverlust, Diebstahl personenbezogener Daten oder Verletzung des Urheberrechts. Da sich digitale Informationen schnell verbreiten und ohne weiteres vervielfältigen lassen und praktisch unzerstörbar sind, achten die Mitarbeiter der Schweickert mit großer Sorgfalt auf den Inhalt von E-Mails, Anhängen, heruntergeladenen Dateien und gespeicherten Sprachmitteilungen.

Die Mitarbeiter der Schweickert verpflichten sich, die vom Unternehmen bereitgestellten IT-Systeme zur Erfüllung geschäftlicher Aufgaben zu nutzen und nicht für

Sorgfalt  
beginnt im Kopf

persönliche Zwecke, die unangemessen oder unzulässig sind, oder für unethische oder illegale Aktivitäten einzusetzen.

## Bewusstsein schaffen

Alle Mitarbeiter müssen sich dessen bewusst sein, dass die am Arbeitsplatz zur Verfügung stehenden IT-Ressourcen nicht ihnen gehören, sondern Firmeneigentum sind. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, erforderliche Maßnahmen zu treffen, um die Sicherheit von IT-Systemen vor internem und externem Missbrauch und Bedrohungen zu gewährleisten (z.B. Missbrauch von zugeteilten Passwörtern oder das Herunterladen von unangemessenem Material aus dem Internet). Bei Fragen und Problemen ist die IT-Abteilung der richtige Ansprechpartner.



**ISO27001**  
ZERTIFIZIERT



Jährliche  
Überwachungsaudits



**400h**  
**SCHULUNGEN**  
für Mitarbeitende  
im Jahr

# DATEN SCHÜTZEN

## Vertrauliche Informationen

### Umgang mit vertraulichen Informationen

Sofern Mitarbeiter der Schweickert konkrete vertrauliche Informationen über Kunden, die noch nicht öffentlich bekannt sind, erlangen, unterliegen diese einer besonderen Geheimhaltung. Diese vertraulichen Informationen werden auch innerhalb der Schweickert streng vertraulich behandelt.

### Insiderwissen

Der Missbrauch von Insiderwissen ist strafbar. Insiderwissen darf weder für persönliche Interessen, für Vorteile der Schweickert noch für Vorteile Dritter ausgenutzt werden.



**ISO27001**  
ZERTIFIZIERT



Jährliche  
Überwachungsaudits



**400h**  
SCHULUNGEN  
für Mitarbeitende  
im Jahr



WERTVOLL  
HANDELN

”

ERFAHRUNGEN SIND EIN SCHATZ! **WIR WOLLEN  
AUS JEDEM PROJEKT DAZULERNEN**, UNS  
ENTWICKELN & STETIG VERBESSERN.“

**Ralf Schweickert**

GESCHÄFTSFÜHRER

# WERTVOLL HANDELN

## Verantwortung aus Überzeugung

### Fairer Wettbewerb

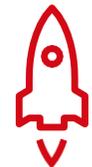
Schweickert ist ein national und international tätiges Unternehmen. Sie erbringt ihre Leistungen unter Berücksichtigung der Markterfordernisse und trägt Verantwortung gegenüber ihren Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten und Mitbewerbern hinsichtlich eines fairen Wettbewerbs. Die Einhaltung der in diesem Code of Conduct niedergelegten Leitlinien stärkt die Positionierung im Wettbewerb und führt dazu, dass Schweickert langfristig wettbewerbsfähig bleibt. Dazu gehört zum Beispiel auch, dass Schweickert den Schutz geistigen Eigentums respektiert und auf einen gewissenhaften Umgang mit Urheber-, Lizenz- und sonstigen Schutzrechten achtet.

## Qualität für die Zukunft

### Unternehmenswerte und -ethik

Alle Mitarbeiter tragen Verantwortung für die materiellen und immateriellen Unternehmenswerte der Schweickert. Die Nutzung der von Schweickert zur Verfügung gestellten Mittel erfolgt, wenn es nicht anders vorgesehen ist, nur zu Unternehmenszwecken. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass sein dienstliches Verhalten den Ruf und die Reputation der Schweickert nach innen und nach außen prägt. Drohende Reputations- und Vertrauensverluste aus möglichem Fehlverhalten sind zu vermeiden, da die Folgen nicht abzuschätzen sind und zu erheblichem Schaden für die Schweickert führen können.

VERANTWORTUNG  
& QUALITÄT



ERFOLG



UMSETZUNG



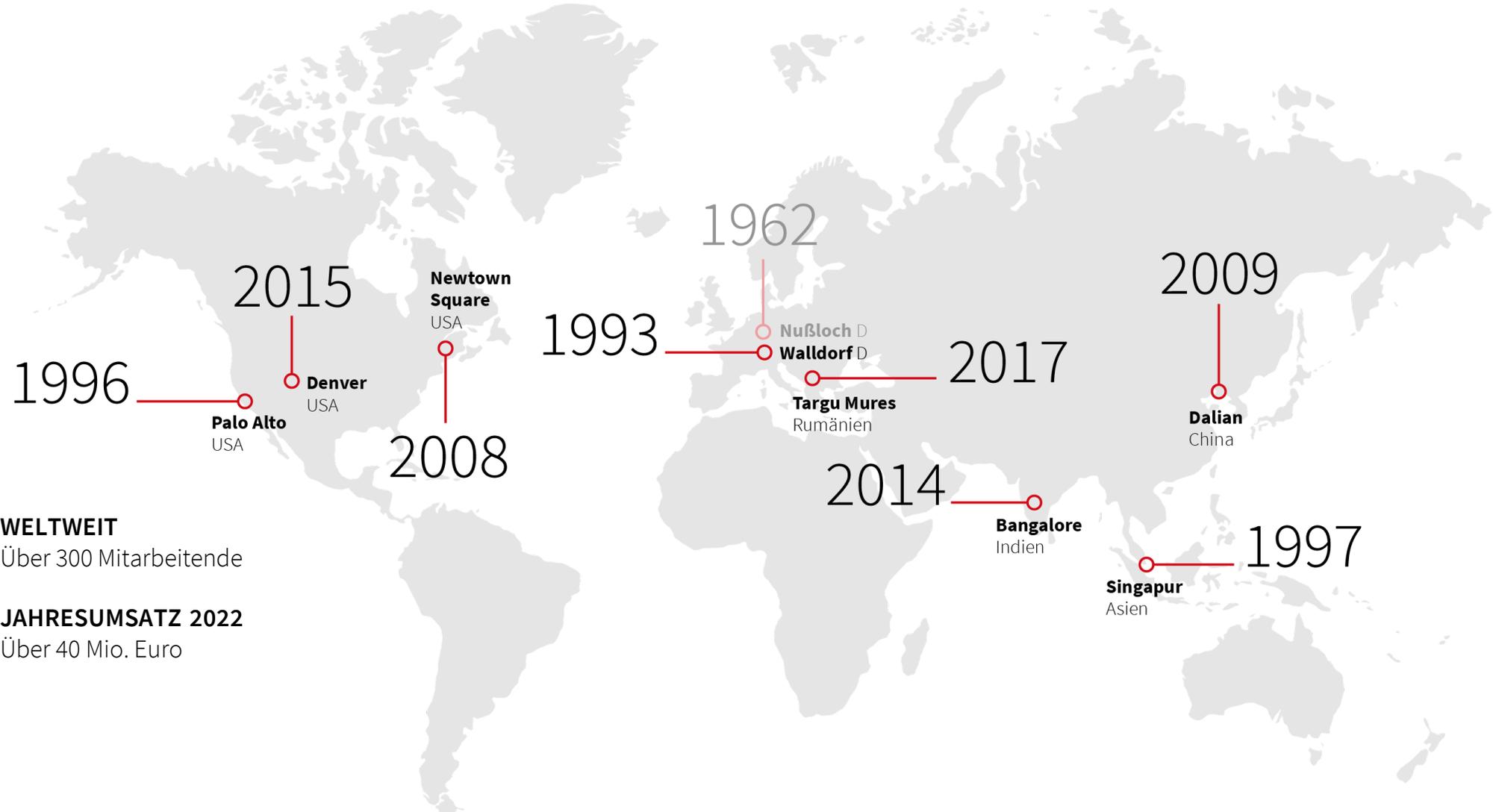
PLANUNG



IDEE



# SCHWEICKERT WELTWEIT



- > **WELTWEIT**  
Über 300 Mitarbeitende
- > **JAHRESUMSATZ 2022**  
Über 40 Mio. Euro



**SCHWEICKERT**  
VON STROM BIS IT

**SCHWEICKERT GmbH**  
Kleinfeldweg 54  
69190 Walldorf

+49 6227 388 0  
info@schweickert.de  
www.schweickert.de

**LinkedIn**  
/company/schweickert

Juni 2023