

CODE OF CONDUCT 2022



SCHWEICKERT.
SMARTE LÖSUNGEN
FÜR TECHNISCHE
INFRASTRUKTUREN.



Inhalt

Vorwort	4	Daten schützen	14
Vertrauen schaffen	5	Wertvoll handeln	17
Gutes fördern	8	Schweickert weltweit	20
Transparenz leben	11	Kontakt	21

UNSERE UNTERNEHMENSLEITUNG



Ralf Schweickert
GESCHÄFTSFÜHRENDER
GESELLSCHAFTER



Dr. Kai Schmidt-Eisenlohr
MANAGING DIRECTOR



Liebe Leserinnen und Leser:

Gemeinsam Verantwortung übernehmen

Das ist das Ziel und innerste Wesen des Code of Conduct. Ein Verhaltens- und Ethikkodex für Schweickert, kurz Kodex, den alle Mitarbeiter:innen kennen, verinnerlichen und ihrem täglichen Handeln zugrunde legen. Darin finden sie einen verlässlichen Orientierungsrahmen, der nicht nur gesetzlichen, sondern auch ethischen und gesellschaftlichen Anforderungen gerecht wird.

Ein Kodex für alle

Der Code of Conduct spricht alle Geschäftsbereiche und Hierarchieebenen gleichermaßen an – die Unternehmensleitung ebenso wie alle Mitarbeiter:innen. Dabei stellt der Kodex keine eigenständige Rechtsgrundlage dar, sondern hat neben seiner ethischen und gesellschaftlichen eine weitreichende wirtschaftliche Bedeutung: Langfristig wird Schweickert nur dann wettbewerbsfähig bleiben,

wenn das Unternehmen seiner Verantwortung gerecht wird – gegenüber Kund:innen, Anteilseigner:innen, Wettbewerber:innen, Geschäftspartner:innen, den Aufsichtsbehörden und nicht zuletzt den eigenen Mitarbeiter:innen.

Verlässliches Regelwerk

Der Code of Conduct ist das feste Fundament, auf das der Erfolg von Schweickert baut. Heute und in Zukunft.

ES IST EINE WERTVOLLE & WICHTIGE BOTSCHAFT
AN UNS ALLE, DIE BEDEUTUNG DIESES KODEX
ZU VERINNERLICHEN UND IHN ALS GRUNDLAGE
UNSERES TÄGLICHEN HANDELNS ZU VERSTEHEN.

Dr. Kai Schmidt-Eisenlohr
MANAGING DIRECTOR

Ralf Schweickert
GESCHÄFTSFÜHRENDER
GESELLSCHAFTER



VERTRAUEN
SCHAFFEN

”

VERANTWORTUNG STÄRKEN UND MENSCHEN
FÖRDERN – DAFÜR SETZEN WIR UNS EIN. “

Claudia Schmitt

PEOPLE & TALENT



Integrität & Zusammenarbeit

Verantwortung stärken und Menschen fördern

Die Unternehmenskultur von Schweickert fußt darauf für-
einander einzustehen und einander zu fördern. Konstruktive
und respektvolle Zusammenarbeit erreichen wir, weil unsere
Werte fest im Unternehmen verankert sind und wir diese in
der Gemeinschaft leben.

Eine Frage des Vertrauens

Professionalität geht für uns über reine Rechtspflichten, Richt-
linien & Rahmenbedingungen hinaus: Es ist eine Frage des
Vertrauens, Anweisungen und lokale Anforderungen genauso
zu berücksichtigen wie ein angemessenes Verhalten.

Gegenseitiger Respekt & Toleranz

Alle im Blick

Die Chancen, Interessen und Rechte aller im Auge zu haben
und zu bewahren – das ist die Basis einer modernen Arbeits-
welt, wie wir sie leben und mitgestalten wollen.

Diskriminierung verhindern

Unsere Kolleg:innen jeden Tag & auf allen Ebenen vor
Diskriminierung zu schützen, gehört konkret dazu. Benach-
teiligungen aufgrund von Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht
oder Religion sind für uns nicht tragbar. Weder hier im Haus
noch in der respektvollen Zusammenarbeit mit unseren
Geschäftspartner:innen.

MITARBEITER:INNEN
BEI SCHWEICKERT

297

KOLLEG:INNEN
IN WALLDORF

104

KOLLEG:INNEN
WELTWEIT



Männer



Frauen

BESCHÄFTIGTE
BEI SCHWEICKERT

A photograph of two men in an office setting. The man in the foreground, on the left, is smiling and wearing a light-colored shirt with a small geometric pattern. He is looking towards the right. The second man, on the right, is seen from the back and side, wearing a dark suit and glasses. A large red diagonal graphic with white diagonal stripes runs from the top left towards the bottom right, partially obscuring the men.

GUTES
FÖRDERN

”

WIR ÜBERNEHMEN **UNTERNEHMERISCHE
VERANTWORTUNG FÜR EINE BESSERE WELT** –
FÜR HEUTE, MORGEN, ÜBERMORGEN. “

Matthias Reimann

HEAD OF INTERNATIONAL BUSINESS



Chancen im Hier & Heute

Weiterentwicklung

Eine faire Unternehmenskultur endet für uns nicht an der Eingangspforte: Zu einem respektvollen Umgang mit unseren Mitarbeiter:innen gehört es für uns untrennbar dazu, allen im Haus jeden Tag die Chance zu bieten, sich auch außerhalb der Firma weiterzuentwickeln.

Miteinander wachsen

Zusammenarbeiten und dabei miteinander wachsen: Schweickert bietet seinen Mitarbeiter:innen beispielsweise verschiedene Modelle und Möglichkeiten, um Beruf und Familienleben erfolgreich in Einklang zu bringen.

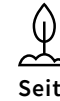
Verantwortung für morgen

Nachhaltig wirtschaften

Wir sind Überzeugungstäter! Nachhaltig wirtschaften – das beginnt für uns hier und jetzt, im eigenen Betrieb. Wir haben verstanden, dass die Kosten, die jetzt anfallen, langfristige und zukunftsorientierte Investitionen sind.

Schutz der Natur

Bei allen Projekten denken wir selbstverständlich den Schutz von Natur, Umwelt & Klima konsequent mit! Wertvolle Ressourcen bei sämtlichen Planungsarbeiten zu schonen und schädliche Umwelteinflüsse zu vermeiden – das macht einfach Sinn. Wirtschaftlich, sozial, moralisch.



Seit

2019

**führt Schweickert
das Unternehmen
klimaneutral.**



1300 t

**CO₂ WERDEN
JÄHRLICH
KOMPENSIERT.**

**3 GLOBALE
KLIMAPROJEKTE**
werden in Indien, Mali
und Uruguay gefördert.

TRANSPARENZ LEBEN



V 2026 - Sommersemester

Q1 - Jan - März	34,80 h	25,00 h
Q2 - April - Juni	60,00 h	25,00 h
Q3 - Juli - Sept	55,00 h	25,00 h
Q4 - Okt - Dez	25,00 h	25,00 h
Gesamt	174,80 h	100,00 h

V 2025 - Wintersemester

Q1 - Okt - Dez	30,00 h	25,00 h
Q2 - Jan - März	25,00 h	25,00 h
Q3 - April - Juni	25,00 h	25,00 h
Q4 - Juli - Sept	25,00 h	25,00 h
Gesamt	105,00 h	100,00 h

”

FAIRNESS & VERTRAUEN: WIR SETZEN
AUF EINE VERLÄSSLICHE ZUSAMMENARBEIT
NACH INNEN UND AUSSEN. “

Dr. Kai Schmidt-Eisenlohr

CEO/GESCHÄFTSFÜHRER



Unabhängig aus Überzeugung

Planung nach transparenten Kriterien

Gute geschäftliche Entscheidungen brauchen eine starke Faktenbasis: Deswegen planen wir stets nach objektiv nachvollziehbaren Daten und transparenten Kriterien.

Maßgeschneiderte Beratung

Unsere Kund:innen können sich darauf verlassen, dass sie von uns nicht irgendein, sondern das auf ihre Bedürfnisse individuell zugeschnittene beste Angebot bekommen – dafür beraten wir zum Beispiel stets herstellerunabhängig.

Ihr verlässlicher Ansprechpartner

Vertrauen & Fairness

Moderne Geschäftsbeziehungen bauen für uns auf gegenseitigem Vertrauen & Fairness auf: Interessenskonflikte gar nicht entstehen lassen ist für uns wichtiger Baustein einer guten Zusammenarbeit.

Qualität & Leistung

Wir arbeiten sorgfältig und genau – das hat sich unserer Erfahrung nach bestens bewährt. Als verlässlicher Ansprechpartner überzeugen wir durch Qualität und Leistung.


JAH 2021 **543**
KUNDEN


60
JAHRE
begleiten wir
Kunden von
STROM BIS IT

DATEN
SCHÜTZEN



”

MODERNE **ARBEITSWELTEN & INFORMATIONSSICHERHEIT** GEHÖREN ZUSAMMEN – UND BIETEN IMMENSE ENTWICKLUNGSCHANCEN. “

Christian Berg

INFORMATIONSSICHERHEITSBEAUFTRAGTER



Mit Sicherheit vertrauenswürdig

Datenschutz mit modernsten Mitteln

Wir nehmen das Vertrauen unserer Kund:innen als klaren Auftrag, um geistiges Eigentum, personenbezogene Informationen und Firmeninterna mit modernsten technischen Mitteln und professionellem Sachverstand zu schützen.

Immer auf dem aktuellsten Stand

Zuverlässig und sicher – das ist für uns die Aufgabe, die es zu erfüllen gilt. Doch in einem so wandelbarem Medium, wie dem Internet, heißt das: Immer wieder kommt eine neue Gefahr dazu. Umfassender Schutz bedeutet also sich stets über neue Möglichkeiten zu informieren und auf dem Laufenden bleiben.

Sorgfalt beginnt im Kopf

Bewusstsein für Datensicherheit

Wir leben Datensicherheit. Als Spezialisten für IT-Security ist uns an jedem Tag und an jedem Schreibtisch bewusst: Durch nur einen unbedachten Klick können sich Computerviren verbreiten, sensible Daten ins falsche Postfach wandern oder Urheberrechte verletzt werden – im Haus wie bei unseren Kund:innen.

IT-Sicherheit schulen

Ob im Büro oder zuhause: Unsere Mitarbeitenden für IT-Sicherheit zu sensibilisieren ist unser größter Schutz. Wir sehen in der Wissensvermittlung eine Chance – vom einzelnen Laptop bis zum Server-System. Unser Ziel ist es, einen verantwortungsvollen Umgang zu vermitteln. Von dem alle profitieren – sowohl beruflich als auch privat.



ISO27001
ZERTIFIZIERT



Jährliche
Überwachungsaudits



400h
SCHULUNGEN
für Mitarbeitende
im Jahr

A man with short dark hair and a beard is smiling while looking at a laptop screen. He is wearing a black t-shirt. In the background, two other people are blurred, suggesting an office environment. A large red diagonal graphic with a black and white striped border is on the left side of the image.

WERTVOLL
HANDELN

”

ERFAHRUNGEN SIND EIN SCHATZ! **WIR WOLLEN
AUS JEDEM PROJEKT DAZULERNEN**, UNS
ENTWICKELN & STETIG VERBESSERN. “

Ralf Schweickert

MANAGING PARTNER/GESCHÄFTSFÜHRENDER GESELLSCHAFTER



Verantwortung aus Überzeugung

Fairer Wettbewerb

Als national wie international tätiges Unternehmen stehen wir für klare, verlässliche Spielregeln in der Branche und einen fairen Wettbewerb.

Verlässliche Zusammenarbeit

Preisdumping oder rechtliche Umwege wird es mit uns gemeinsam nicht geben. Stattdessen setzen wir auf eine vertrauensvolle & verlässliche Zusammenarbeit – ob mit unseren Kund:innen aus der Region oder globalen Konzernen.

Qualität für die Zukunft

Persönliche Weiterentwicklung

Erfahrung ist ein Schatz. Als verlässlicher, starker Partner garantieren wir daher nicht nur ein integriertes Managementsystem, das sich an modernsten Standards orientiert. Über professionellen Sachverstand und fachliches Know-how hinaus wollen wir uns auch persönlich kontinuierlich verbessern.

Erfahrungen sammeln

Dafür nehmen wir aus jedem erfolgreichen Auftrag neue Ideen, Inspiration und ein wertvolles Stück Erfahrung mit. Für Kunden, die auf uns zählen können. Jeden Tag, bei jedem Projekt.

VERANTWORTUNG & QUALITÄT



ERFOLG



UMSETZUNG



PLANUNG

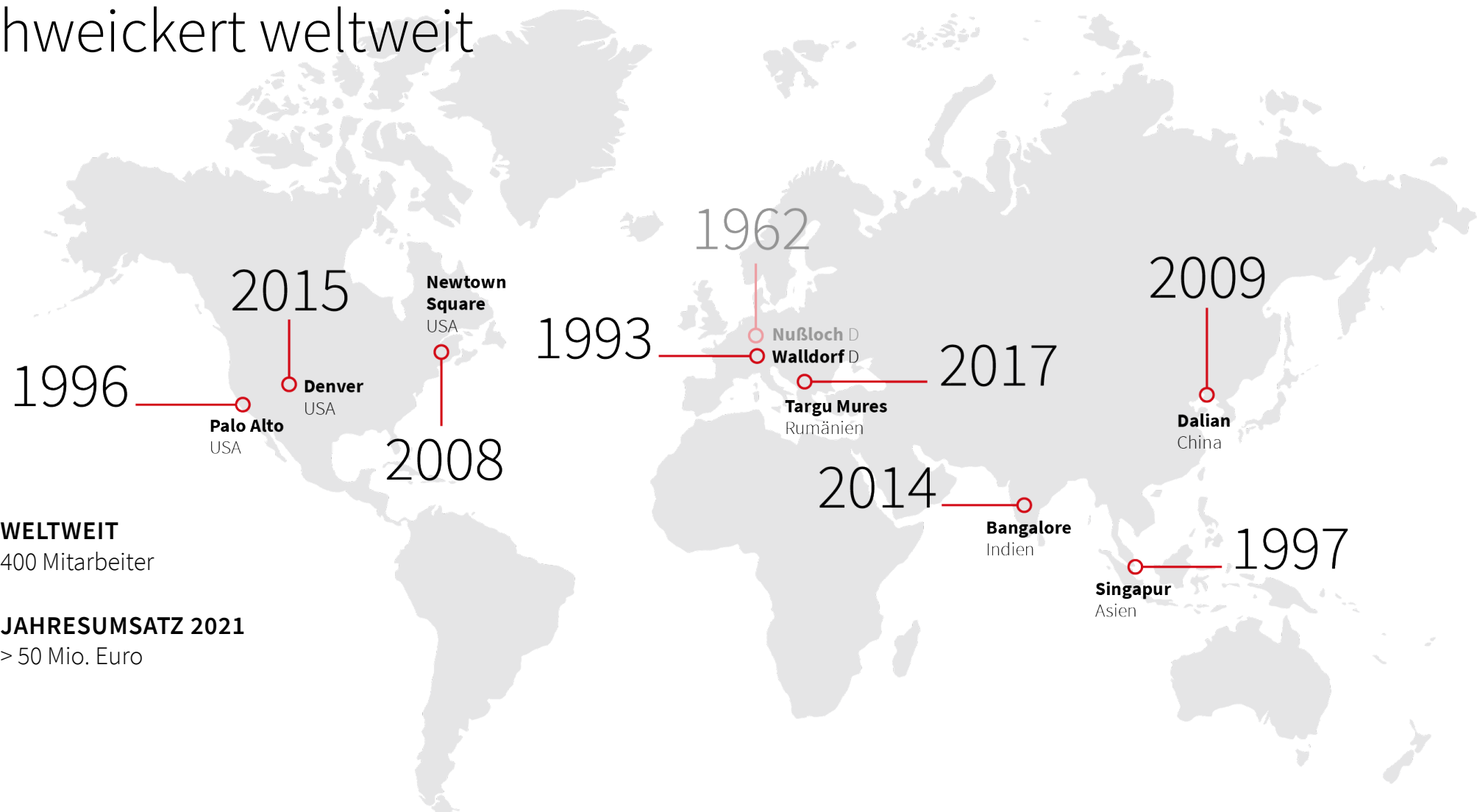


IDEE



ZIEL

Schweickert weltweit



- **WELTWEIT**
400 Mitarbeiter
- **JAHRESUMSATZ 2021**
> 50 Mio. Euro



SCHWEICKERT GmbH

Kleinfeldweg 54
69190 Walldorf

+49 6227 388 0
info@schweickert.de
www.schweickert.de

Mai 2022